

	MODULO AZIENDALE	Mod. P.S.P.
	SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (whistleblower)	VERS.REV. 2.0

All. 6

I dipendenti che intendono segnalare condotte illecite (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività in P.S.P. possono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento ed anche P.S.P. tutelano i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge n. 179 del 30 novembre 2017 "*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.*" ed il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento istruttorio, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso scritto, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- Anche nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso scritto, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n° 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può effettuare una nuova segnalazione alla casella di posta elettronica: whistleblower@portsecuritypiombino.it

Nome e Cognome del segnalante	
Qualifica o posizione professionale ⁽¹⁾	
Sede di Servizio	
Tel./Cell.	
E-Mail	

	MODULO AZIENDALE	Mod. P.S.P.
	SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (whistleblower)	VERS.REV. 2.0

All. 6

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

Data / periodo in cui si è verificato il fatto:/...../..... (gg / mm / aaaa)
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	<input type="checkbox"/> Ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> All'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano ⁽²⁾ :	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare <input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a P.S.P. <input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio alla immagine di P.S.P. <input type="checkbox"/> Altro (specificare)
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	
Autore/i del fatto ⁽³⁾	

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

	MODULO AZIENDALE	Mod. P.S.P.
	SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (whistleblower)	VERS.REV. 2.0

All. 6

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo ⁽⁴⁾	1. 2. 3.
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	1. 2. 3.
Luogo, data e firma	

Resta ferma la possibilità penale, civile e disciplinare del whistleblower nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e del codice civile.

La segnalazione può essere presentata mediante invio del modulo compilato:

1. All'indirizzo di posta elettronica whistleblower@portsecuritypiombino.it
2. A mezzo del servizio postale o tramite posta interna con indicazione sulla busta "AL RPCT di P.S.P."

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.