

	<b>MODULO AZIENDALE</b>	<b>Mod. P.S.P.</b>
	<b>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE</b> (whistleblower)	<b>VERS.REV. 1.0</b>

I dipendenti che intendono segnalare condotte illecite (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività in P.S.P. devono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento ed anche P.S.P. tutelano i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge ed il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento istruttorio, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso scritto, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- Anche nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso scritto, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n° 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può effettuare una nuova segnalazione alla casella di posta elettronica: [whistleblower@portsecuritypiombino.it](mailto:whistleblower@portsecuritypiombino.it)

Nome e Cognome del segnalante	
Qualifica o posizione professionale <sup>(1)</sup>	
Sede di Servizio	
Tel./Cell.	
E-Mail	

<sup>1</sup> Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

	<b>MODULO AZIENDALE</b>	<b>Mod. P.S.P.</b>
	<b>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE</b> (whistleblower)	<b>VERS.REV. 1.0</b>

Data / periodo in cui si è verificato il fatto:	...../...../..... (gg / mm / aaaa)
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	<input type="checkbox"/> Ufficio ..... (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> All'esterno dell'ufficio ..... (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano <sup>(2)</sup> :	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare <input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a P.S.P. <input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio alla immagine di P.S.P. <input type="checkbox"/> Altro (specificare)
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	
Autore/i del fatto <sup>(3)</sup>	

<sup>2</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

<sup>3</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

	<b>MODULO AZIENDALE</b>	<b>Mod. P.S.P.</b>
	<b>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE</b> (whistleblower)	<b>VERS.REV. 1.0</b>

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo <sup>(4)</sup>	1. .... 2. .... 3. ....
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	1. .... 2. .... 3. ....
Luogo, data e firma	

**Resta ferma la possibilità penale, civile e disciplinare del whistleblower nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e del codice civile.**

La segnalazione può essere presentata mediante invio del modulo compilato:

1. All'indirizzo di posta elettronica [whistleblower@portsecuritypiombino.it](mailto:whistleblower@portsecuritypiombino.it)
2. A mezzo del servizio postale o tramite posta interna con indicazione sulla busta "AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE di P.S.P."

---

<sup>4</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.